

KÜLTÜR, SANAT VE TURİZM EMEKÇİLERİ SENDİKASI
(KÜLTÜR SANAT-SEN)
DİSİPLİN KURULLARI YÖNETMELİĞİ

Tarih : 25/10/2021

Karar No : 39

Amaç

Madde 1- Bu yönetmeliğin amacı, Kültür Sanat ve Turizm Emekçileri Sendikası'nın (Kültür Sanat-Sen'in) Genel Merkez ve Şube Disiplin kurullarının; kuruluş, çalışma, yetki ve görevleri ile disiplin cezalarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönetmelikte düzenlenen Disiplin kurulları şunlardır:

- a) Kültür Sanat-Sen Merkez Disiplin Kurulu
- b) Kültür Sanat-Sen Şube Disiplin Kurulu

Dayanak

Madde 3- Bu yönetmelik, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile Kültür Sanat-Sen Tüzüğüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu yönetmelikte geçen;

- a)Disiplin Kurulu: Genel Merkez ve Şube Disiplin Kurulunu,
- b)Konfederasyon: Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonunu, (KESK)
- c) Sendika: Kültür, Sanat ve Turizm Emekçileri Sendikasını, (Kültür Sanat-Sen)
- (ç) Temsilcilik: Bölge Temsilciler Kurulunu,
- d) Tüzük: Kültür Sanat-Sen Tüzüğünü,
- e) Yönetmelik: Disiplin Kurulları Yönetmeliğini,

f) Yönetim Kurulu: Genel Merkez Yönetim Kurulunu ve Şube Yönetim Kurulunu, ifade eder.

Disiplin Kurullarının Oluşumu

Madde 5- Disiplin Kurulu üyeleri, kendi Genel Kurullarınca, sendika üyeleri arasından gizli oy, açık sayım ve dökümle seçilir. Genel Merkez ve Şube Disiplin Kurulları 3 (üç) asil ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kurullarının Görev Dağılımı

Madde 6- Disiplin Kurulları, seçim sonuçlarının kesinleştiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak, üyeleri arasından, bir başkan ve bir raportör seçer. Görev dağılımını, Disiplin Kurulları, Yönetim Kurullarına yazıyla bildirir.

Disiplin Kurullarının Üyeliklerinin Boşalması

Madde 7- Disiplin Kurulları üyeliklerinde boşalma olması halinde, Disiplin Kurulu Başkanı sıradaki yedek üyeyi 7 (yedi) gün içinde göreve çağırır. Asil üyeliğe çağrı Merkezde, Merkez Disiplin Kurulu, Şubelerde, Şube Disiplin Kurulu tarafından yapılır. Yeni görev dağılımını, Genel Merkez Disiplin Kurulu Genel Merkez Yönetim Kuruluna, Şube Disiplin Kurulu Şube Yönetim Kuruluna bir yazıyla bildirir.

Disiplin Kurullarının Görev ve Yetkileri

Madde 8- Disiplin Kurulları, Sendikanın amaç ve ilkelerine, genel ahlak kurallarına ve Genel Kurul kararlarına aykırı hareket ettiği öne sürülen üye ve yöneticiler hakkında soruşturma yapar. Yazılı ve gerekli görülürse sözlü savunma alınarak soruşturma sonucunda iddianın gerçekleştiğine ilişkin yeterli kanaat oluşması halinde, ilgiliye, bu yönetmelikte belirtilen cezalardan, yetkisine giren ve uygun olanı verir.

Bu yetki ve görevler aşağıda tanımlanmıştır:

a) Merkez Disiplin Kurulu; Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu ve Şube Yönetim Kurulları ve Bölge Temsilciler Kurulu tarafından getirilen iddia, şikayet ve raporları inceler. Gerekli soruşturmayı yaparak bir rapor halinde bilgi ve gereği için Merkez Yönetim Kuruluna bildirir.

b) Şube Disiplin Kurulu; Şube Yönetim Kurulu, şube Denetleme Kurulu ve üyeler tarafından getirilen iddia ve şikayetleri inceler. Gerekli soruşturmayı yaparak bir rapor halinde bilgi için Şube Yönetim Kuruluna bildirir. Disiplin Kurulları, gerekli soruşturmayı yaparak tespit ettiği suçun ağırlığına göre üye ve organlarda görevli olan yöneticiler hakkında verilecek cezaları belirler.

Yönetici ve Üyelerin Disiplin ile İlgili Görevleri:

Madde 9- Sendika yöneticileri ve üyeleri, Disiplin Kurulunun soruşturmalarını kolaylaştırmak ve soruşturmaya ilişkin belgelerin sağlanmasına yardımcı olmakla yükümlüdür.

Disiplin Kurullarının Toplanma Zamanı

Madde 10- Disiplin kurulları;

Gerekli görüldüğü hallerde Yönetim Kurulunun kararı ve çağrısıyla, Disiplin Kurulu Başkanının çağrısıyla ya da Disiplin Kurulu üyelerinin salt çoğunluğunun çağrısıyla toplanır.

Toplantıda gündemdeki konuları görüşür.

Disiplin Kurullarının Toplanma ve Karar Yeter Sayısı

Madde 11- Disiplin kurullarının toplanma ve karar alma yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Disiplin Kurulu başkanının oyunun katıldığı taraf sonucu belirler. Mazeretsiz olarak üst üste üç (3) toplantıya katılmayan üyenin disiplin kurulu üyeliği düşer.

Disiplin Kuruluna Başvurma

Madde 12- Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği iddia edilen üye için, şikayetçiler, şikayet edilecek üyenin bağlı olduğu Bölge şube/temsilcilik yönetim kuruluna doğrudan ve yazılı olarak başvururlar.

Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun kararı ve çağrısı üzerine, en geç 7 (yedi) gün içinde toplanır.

Şikayet edilen üye Genel Merkez Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulunda görevli ise Merkez Yönetim Kurulu aracılığıyla Merkez Disiplin Kuruluna; şikâyet

edilen kişi, Şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulunda görevli ise Şube Yönetim Kurulu aracılığıyla Şube Disiplin Kuruluna baŐvurulur.

Şikayetçiler baŐvuruları esnasında Disiplin Kurulunun soruŐturmasını kolaylaŐtıracak bilgi ve belgeleri sunmakla yükümlüdürler.

Sendika yesi olmayan Őikayetilerin Şikayetleri de aynı usule tabidir.

Kadına yönelik her türlü Şiddet içeren fiiller ile tecavüz ve cinsel taciz fiilleri ve ocuk istismarı veya ocuğa Şiddet fiillerinde bulunulması hallerinde, Şikayet için süre sınırlaması uygulanmaz.

Bunlar haricindeki fiillerde, fiilin işlendiği andan itibaren 1 yıl geçmesi halinde, fiiller Şikayet konusu edilemez, soruŐturulamaz.

BaŐvuru zerine Yapılacak İŐlemler

Madde 13- Disiplin kurulları, kurula ulaŐan Őikayeti 7 (yedi) gün içinde inceler. En geç yedinci günün sonunda disipline sevk edilen üyenin ifadesine baŐvurur. Gerek grldği hallerde tanık ifadelerine baŐvurur, konuyu yerinde inceleyebilir ve gerek görürse uzman görüŐüne baŐvurur. İfadeler yazılı olarak alınır. İfadelerine baŐvurulacak olanlar baŐka yerlerdeyse ifadeleri posta ya da elektronik posta ya da diğer elektronik yollarla da alınabilir. Şikayet edilen ye Őikayeti görüŐecek Disiplin Kurulunun yesi ise, konunun grŐldđi toplantıya katılamaz.

Savunma Hakkı

Madde 14- Şikayet edilen üyeye savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez. Savunma için soruşturma evrakının tebliğinden itibaren 7 (yedi) gün süre tanınır. Disiplin Kurulunun yazılı iŐlemine rağmen, süresi içinde gerekçesiz olarak ifade vermeyenler ve savunma yapmayanlar savunma hakkından vazgeçmiŐ sayılarak, eldeki bilgi ve belgelere göre karar verilir.

İfade ve savunma istemleri, tebliğ-tebellüğ belgesi düzenlenmek suretiyle gerçekleŐtirilir.

Kararların GerekeŐlendirilmesi ve Yazılması

Madde 15- Disiplin Kurulu savunmanın alınmasını müteakip, kararını 30 (otuz) gün içinde verir. Kararlar ve kararların gerekçeleri, Raportör tarafından karar defterine açık

biçimde yazılır. Kararlara katılan üyelere imzalanır. Kararlara katılmayan üye, katılmama gerekçelerini açıkça yazar.

Kararların Tebliği

Madde 16- Alınan kararlar, soruşturması yapılan üyeye, şikayetçilere ve soruşturması yapılan üyenin bağlı olduğu Yönetim Kuruluna, Disiplin Kurulu tarafından 10 gün içinde yazı ile tebliğ edilir.

İtiraz Hakkı

Madde 17- Haklarında ceza verilmiş olan üye veya yöneticiler, kararın kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde Şube Disiplin Kurulu kararlarına ve Merkez Disiplin Kurulu kararlarına karşı Merkez Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler.

Bu itirazlar dava açma süresini kesmez.

Disiplin Cezaları

Madde 18- Organlarda görevli olan yöneticilere ve üyelere verilebilecek disiplin cezaları şunlardır:

a) Uyarma

b) Kınama

c) İhraç talebiyle üyeliğin, Genel Kurul Kararına kadar askıya alınması: Disiplin Kurulunca, üyelikten kesin ihracı gerektiren bir suçun işlendiği tespit edildiğinde, üyelik askıya alınarak ihraç istemi, bilgi ve gereği için Merkez Yönetim kuruluna bildirilir. Merkez yönetim kurulu kararı genel kurula taşır, kararı genel kurul verir.

Yukarıdaki cezalar, suçun ağırlığına göre tüzük ve sendika organlarının kararları göz önüne alınarak, genel amaçlara uygun olarak saptanır.

Tedbir Kararı

Madde 19- Sendikanın herhangi bir kurulunda görevli olan üyeler hakkında, üyelikten kesin ihracı gerektiren suçlara ilişkin, Disiplin Kurulu; suçun işlendiği ya da şikayet konusu olayın sendikaya telafisi mümkün olmayan zararlar verebileceği yönünde kanaat oluşturması halinde tedbir amaçlı geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma kararı alır.

Ayrıca yöneticiler hakkında bu yönetmeliğin 23. maddesinin birinci fıkrasının (h), (i) ve (j) bentlerinde sayılan suçlar sebebiyle ceza mahkemesinde, kovuşturmaya başlanılmış olması halinde ceza kovuşturması sonuçlanana kadar tedbiren yöneticilik görevi Disiplin Kurulu tarafından askıya alınır.

Eleştiri Hakkı

Madde 20- Sendika üye ve emekçilerinin eleştiri hakları, sendikal demokrasinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu hakkın kullanılması disiplin soruşturmasına konu yapılamaz.

Uyarma Cezasını Gerektiren Durumlar

Madde 21- Uyarma cezası, üyenin üyelik görevlerini, organlarda görevli olan yöneticilerin yöneticilik görevlerini ve tüzük gereği olan diğer yükümlülüklerini ihmal etmesi, sendikal ilişkiler kaynaklı saygısız davranışlarda bulunması durularında verilir. Bu durumda ilgili, Disiplin Kurulu tarafından yazılı olarak uyarılır.

Kınama Cezasını Gerektiren Durumlar

Madde 22- Kınama cezası,

- a) Yönetim Kurulu toplantılarına özürsüz olarak üst üste iki kez gelinmemesi
- b) Daha önce uyarma cezası verilmiş üyenin veya organlarda görevli olan yöneticinin, uyarma cezasını gerektiren durumunu sürdürmesi,
- c) Sendika organları tarafından usulüne göre verilen görevleri sürekli aksatması, aksatmaya devam etmesi, alınan kararlara aykırı hareket etmesi,
- ç) Üyeler arasında yanlı davranması ve tüzük gereği olan yükümlülüklerini yerine getirmede kusurlu davranması durumunda verilir.

İhraç Talebiyle Üyeliğinin, Genel Kurul Kararına Kadar Askıya Alınmasını Gerektiren Durumlar:

Madde 23-

- a) Kınamayı gerektiren durumunu sürdürmek,
- b) Sendikal faaliyetleri kasten engellemek,

- c) Sendikal görevleri kasten yerine getirmemek
- ç) Sendika ana tüzüğüne, Genel Kurul kararlarına, Yönetim Kurulu kararlarına ve genel hükümlere kasten aykırı hareket etmek,
- d) Sendika ilkelerine, amaçlarına ve hedeflerine uymayan eylemler ve söylemlerde bulunmak veya sendikanın amaç ve faaliyetlerinin gerçekleşmesini kasıtlı olarak engellemeye çalışmak,
- e) Sendika parasını zimmetine geçirmek,
- f) Sendika evrakı üzerinde sahtecilik yapmak,
- g) Sendikanın maddi ve manevi olanaklarını kendi çıkarları için kullanmak,
- h) Üye ya da yöneticilere ve diğer kişilere fiili saldırıda bulunmak,
- i) Cinsel istismar, cinsel taciz, cinsel saldırı, tecavüz ve şiddet içeren davranışlarda bulunmak,
- j) Genel ahlak kurallarına uymayan yüz kızartıcı davranışlarda bulunmak,

İhraç Talebiyle Geçici Olarak Üyeliğin Askıya Alınması cezasının verilmesi durumunda, üye sendikanın herhangi bir kurulunda görevli ise, görevi bu süre boyunca kendiliğinden askıya alınmış olur.

Ceza Verme Yetkisi

Madde 24- Bu yönetmelikte belirtilen cezalar konusunda;

- a) Şube Disiplin Kurulu: yalnızca Uyarma ve Kınama cezalarını verebilir.
- b) Merkez Disiplin Kurulu: Uyarma, Kınama ve ihraç talebiyle üyeliğin Genel Kurul Kararına kadar askıya alınması cezalarını verebilir.
- c) Şube Disiplin Kurulları, vermeye yetkili olduğu cezadan daha ağır bir ceza verilmesini gerektiren durumlarda, dosyayı Merkez Disiplin Kurulunda görüşülmek üzere görüşüyle birlikte, Merkez Yönetim Kuruluna gönderir. Merkez Yönetim Kurulu da konuyu gereği için Merkez Disiplin Kurulu'na gönderir.

ç) Disiplin Kurulunca, üyelikten kesin ihraç kararıyla üyelik askıya alındığında, ihraç istemi, bilgi ve gereği için Merkez Yönetim kuruluna bildirilir. Merkez yönetim kurulu kararı genel kurula taşır, kararı genel kurul verir.

Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar

Madde 25- Disiplin Kurulları aşağıdaki defter, dosya ve kayıtları tutarlar.

- a) Gelen-Giden Evrak Kayıt Defteri
- b) Karar Defteri
- c) Gelen giden evrakın aslının konulduğu dosyalar
- ç) Soruşturma Dosyası

Gelen-Giden Evrak Kayıt Defteri, ilgili disiplin kurulu üyelerinin imzalarını kapsayan bir tutanakla onaylanır.

Disiplin Kurullarının Karar Defteri Noter tarafından onaylanır.

Disiplin Kurulu ile ilgili evrak ve dosyalar sendika bürosu dışına çıkarılamaz.

Disiplin Kurullarının Harcamaları:

Madde 26- Disiplin Kurullarınca, görev gereği yapılan tüm harcamalar sendika bütçesinden karşılanır.

Tamamlayıcı Kurallar

Madde 27- Bu yönetmelikte belirtilmemiş olan konularda, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Kültür Sanat-Sen Tüzüğü uygulanır.

Yürürlük Tarihi

Madde 28- Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bu Yönetmelik kabul edildiğine ilişkin kararın yazıldığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme Yetkisi

Madde 29- Bu yönetmeliği, Genel Merkez Disiplin Kurulu yürütür.