



KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNDA DEĞERLENDİRİLECEK DİĞER KONULAR

1- PERSONEL STATÜLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

Kamu kurumlarında;

1. Memur,
2. Sözleşmeli personel,
3. Geçici personel,
4. İşçi,

olmak üzere 4 istihdam şekli bulunmaktadır.

2- PERSONELİN ÜLKE DÜZEYİNDE DAĞILIMININ DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

- Nitelikli personelin dengesiz dağılımından dolayı ülke genelinde eşit ve nitelikli kamu hizmeti sunulamamaktadır.
- Çoğunlukla yeni işe başlatılan personel sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş illerde veya bölgelerde göreve başlatılmaktadır.
- Çakılı sözleşmeli personel uygulamasında birtakım sorunlarla karşılaşılmaktadır.

3-KAMUDA YÖNETİCİLİĞE ATANMADA ÖNGÖRÜLEN HİZMET SÜRESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

Daire başkanı ve daha üst kadrolara atanabilmek için;

- Yükseköğrenim görmüş olma,
- 10 veya 12 yıl hizmet süresine sahip olma, şartları aranmaktadır.

Ayrıca bazı kurumlarda belirli bir meslek mensubu olmayanlar, yönetici kadrolarına atanamamaktadır. (Örneğin Adalet Bakanlığında genel müdür veya müsteşar olabilmek için hakim-savcı olma gibi)

4-YÖNETİCİLERİN GÖREV SÜRESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

- Diyanet İşleri Başkanı, TÜİK ve Türk Patent Enstitüsü Başkanları ile üst kurul başkan ve üyelikleri gibi görevler dışında kamu kurumu yöneticiliklerinde görev süresi sınırlaması bulunmamaktadır.

5-KARİYER MESLEKLERE ATANMA SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

- Uzmanlıkta ve Müfettişlikte yardımcılık süresi 3 yıldır.
- Uzmanlığa atanmada tez hazırlama ve yeterlik sınavı mecburidir.
- C düzeyinde yabancı dil puanı almak gerekmektedir.
- Yeterlik sınavında başarılı olanlara bir derece verilmektedir.

6-DİSİPLİN SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM

657 sayılı Kanunda;

1. Uyarma,
 2. Kınama,
 3. Aylıktan kesme,
 4. Kademe ilerlemesinin durdurulması,
 5. Memurluktan çıkarma,
- şeklinde 5 tür disiplin cezası bulunmaktadır.