

## 2015 YILI 1. DÖNEM KÜLTÜR SANAT SEN İLE DEVLET TİYATROLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU MUTABAKAT METNİ

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu, işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı V. Başkan M.Cemal COŞKUN, raportör üye Hukuk Müşaviri Av. Ahmet Nuri EKİCİ ile KESK Kültür Sanat-Sen'i temsilen Kurul Başkan V. Sendika Genel Başkanı Yavuz DEMİRKAYA ve üye Alper TAZEBAŞ'ın katılımlarıyla 25.06.2015 günü saat 14:00'te toplanmış olup, önceden belirlenen gündem maddeleri doğrultusunda görüşülmeye geçilmiştir.

### A- ÇALIŞMA ESASLARI:

- 1- Kurum faaliyetleri dışında özel kurum ve kuruluşlara yapılan salon ve sahne tahsislerinde zorunlu olarak görevlendirilen personelin günlük yevmiye ücretlerinin 2015-2016 sezonundan itibaren 125 TL olarak uygulanması yönünde gerekli usuli işlemlerin tamamlanması,
- 2- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğe uygun hale getirilmesi için yapılan çalışmaların Resmi Gazetede yayımlanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına gönderilmesi, Yönetmeliğin yayımlanmasını müteakip sınavların yapılması,
- 3- Türkiye genelindeki Devlet Tiyatrosu Müdürlüklerine bağlı idari bina, sahne ve atölyelerde çalışma koşullarına yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında gerekli tespitler için Genel Müdürlük ile anlaşmaya varılan firma tarafından personele yönelik eğitim çalışması yapılmakta olup, ayrıca mekânlar denetlenerek risk analizi raporlarının çıkarılmasının sağlanması,
- 4- İstanbul Yenibosna atölyelerinde demir atölyesi ile marangoz atölyesinin muhtemel yangın tehlikesi nedeniyle yan yana bulundurulmaması hususunda gerekli tespitlerin Madde 3'te belirtildiği gibi ilgili firma tarafından risk analiz raporunun düzenlenmesi,
- 5- Maliye Bakanlığı'ndan açıktan atama izni talep edilerek mevcut süreli sözleşmeli personelin yapılacak sınav sonucuna göre kadroya alınmaları için gerekli çalışmanın yapılmasına devam edilmesi,
- 6- İzmir Devlet Tiyatrosu'nun Karşıyaka Sahnesi inşaat çalışmaları 2014 Aralık ayında başlamış olup ihale kapsamında 1000(bin) günde tamamlanması konusunda gerekli tedbirlerin önceden alınması,
- 7- Van depreminden sonra oluşan hasar nedeniyle kullanıma kapatılan Van Devlet Tiyatrosu binasının 2015 Haziran ayında açılan ihale kapsamında 600(altıyüz)günde tamamlanması için gerekli tedbirlerin alınması,
- 8- Hafta başı çalışma programının panolarda ilan edilmesi ve provaların sekiz saati geçmeyecek şekilde düzenlenmesi, geçmesi halinde ilgili personele 8 saati aşan süre kadar izin verilmesi ve sahne üzeri teknik personelin sözleşme gereği resmi izin günleri olan Pazartesi gününün dinlenme günü olarak(zorunlu hallerde Pazartesi günü kullanılmayan izin başka bir gün) kullanılması, uygulayan Müdürlüklere uyarı yazı yazılması,



## B- HUKUKSAL SORUNLAR MEVZUAT:

- 1- Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olan 3600 ek gösterge karşılığının teknik personel maaşlarına yansıtılması için mevzuata yönelik Bakanlık nezdinde ortak çalışma yapılması,
- 2- Kurum içinde 2015 yılında Başışık Uzmanlığı ve Işık Tasarımcısı sınavı yapılması için Sanat ve Yönetim Kurulunca karar alınmış olup gerekli şartlar oluştuktan sonra sınavın açılması,


## C- ÇALIŞANLARIN EKONOMİK VE SOSYAL HAKLARI:

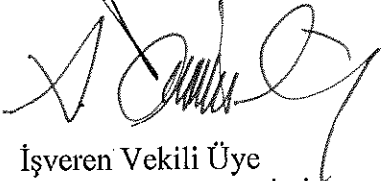
- 1- Mezun sanatçıların kadroya alınmasını teminen sınav yapılması, çalışma koşullarının düzeltilmesi ve ücretler için gerekli çalışmaların yapılması,
- 2- Orhan Asena 1. Prova Sahnesinde sahne zeminine bağlı oluşan fosseptik kokusunun giderilmesi için gerekli çalışma yapıldığı,
- 3- Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü bünyesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası ile ilgili hükümler yerine getirilerek, konuya dair sahne üstü, sahne gerisi ve atölyelerdeki çalışanlara eğitimlerin verilmesi sağlanmakta ve yasada öngörülen iş elbisesi ve diğer gerekli araç ve gereçlerin tedarik edildiği,

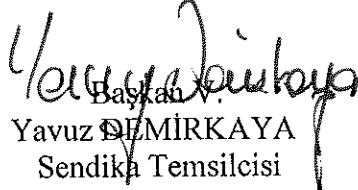
## D-SENDİKAL HAKLAR:


- 1- Bölge Müdürlüklerinde yetkili sendikaya temsilcilik odası, ilan panosu, dâhili telefon ve internet sağlanması,
- 2- Oy birliği ile karar altına alınan maddeleri belirten 2015 Yılı 1. Dönem Kurum İdari Kurul Tutanağının;
  - a) Genel Müdürlükçe tüm ilgili birimlere gönderilerek kurul panolarında duyurulması ve kurumun resmi web sitesinde yayınlanması,
  - b) Kurum İdari Kurulunda karar altına alınmış taleplerin ilgili birimlerce yerine getirilip getirilmediğinin periyodik olarak işveren tarafından denetlenmesi,

Hususlarında taraflarca mutabakata varılmış olup, iş bu tutanak bir nüshası işverene, bir nüshası da sendikaya verilmek üzere 2 nüsha halinde hazırlanarak imzalanmıştır.

  
Başkan  
M. Cemal COŞKUN  
Genel Müdür Yardımcısı V.  
İşveren Vekili

  
İşveren Vekili Üye  
Av. Ahmet Nuri EKİCİ  
Hukuk Müşaviri

  
Başkan V.  
Yavuz DEMİRKAYA  
Sendika Temsilcisi

  
Raportör Üye  
Alper TAZEBAŞ  
Sendika Temsilcisi