



LABOUR UNION OF CULTURE, ART AND TOURISM EMPLOYEES
KÜLTÜR SANAT SEN
Kültür Sanat ve Turizm Emekçileri Sendikası



İnsanca Bir Yaşam

GREVLİ TOPLU SÖZLEŞME

İçin



MÜCADELEYE



Değerli Kültür, Sanat ve Turizm iş kolu emekçileri, bildiği üzere 2014-2015 dönemini kapsayan Tolu İş Sözleşmesi görüşmeleri Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Resmi Gazetede yayınlaması ile sonuçlanmıştır. Toplu İş Sözleşmesi öncesi; hazırlık aşaması ve taleplerin belirlenmesiyle başlayan devamında ilgili makamlara sunulmasıyla gerçekleşen süreci sizlerle paylaşmak amacıyla bu broşürü hazırladık.

Kültür Sanat-Sen yandaş sendikaların aksine, toplu iş sözleşmesi maddelerinin masa başında ve işverenin isteği doğrultusunda değil, işyerlerinden süzülerek gelen sorunlar ve taleplerle belirlenmesi gerektiğini kendisine ilke edinmektedir.

Bu bakış açısı ile örgütlenme gezileri ve bilgilendirme toplantılarında edinmiş olduğu sorun, talep ve istekler doğrultusunda belirlenmiş talepler Toplu İş Sözleşmesi taslağımızın oluşturulmasında önemli bir yer tutmuştur. Ayrıca web sitesinde TIS TALEP FORMU oluşturulup emekçilerin taleplerinin direkt Genel Merkez TIS Komisyonunun raporlanması sağlanmıştır. Subelerimizden oluşturulan TIS Talepleri raporları TIS Komisyonu tarafından değerlendirilmiştir. Tüm bu veriler ışığında hedeflenen işyeri odaklı talep toplama büyük ölçüde gerçekleşmiştir.

İkinci ve önemli olan aşama oluşturulmuş olan taleplerin işverene sunulması aşamasıdır. Bu bağlamda 25 Temmuz 2013 tarihinde Devlet Personel Başkanlığına TIS taleplerimiz iletilmiştir.

2014-2015 yıllarına ait görüşmeler jet hızı ile 'zafer' olarak nitelendirilerek Memur-Sen ile Hükümet arasında yıllık enflasyon altında ücret artışına imza atmasıyla sonuçlanmıştır.

Kültür Sanat Sen olarak bu durumu protesto ettik ve hizmet kolumuzda taleplerimiz karşılanmadığı için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz ettik. Basın Açıklamamızla KGHK'nu da uyardık. Kurul gerçekten bağımsız ve tarafsız ise haklı taleplerimizin karşılanması ile çelişkili işveren kararının düzeltilmesi gerektiğini belirtmiştik.

Ancak KGHK imla yanlısı ya da cümle düzeltmesinin ötesine geçmedi. Özellikle Kalkınma Bakanlığı temsilcisi Erhan USTA ile Burhanettin ALTAS hiç hak verilmemesi gerektiğini metne koydukları şerhlerle açıkça tavırlarını göstermişlerdir.

Değerli emekçiler KESK'e bağlı tek yetkili sendika olan KÜLTÜR SANAT-SEN;

Gücünü işyerlerindeki emekçilerden alan ve tüm TIS maddelerini işyeri temelinde örgütlenerek oluşturan sendikadır. Sarı değildir, yandaş değildir ve hayal kırıklığı yaratmayan sınıf sendikacılığını öne çıkartan ve bu nedenle yıllardır yetkisini sizlerden alan bir sendikadır.

Ülkemizin tarihsel, kültürel, sanatsal değerlerine her alanda sahip çıkan demokratik hukuksal düzlemde fiili meşru mücadelesini sürdüren bir sendikadır. Bizlerin bu toplu sözleşmede olduğu gibi iktidar tarafından açlığa, yoksulluğa, köleliğe, ayrımcılığa karşı yasal düzlemde sendikacılık adına tüm itiraz ve şerhlerini koymuştur.

Her zaman söylediğimiz gibi grevsiz toplu sözleşme, toplu sözleşmesiz grev olmaz. Sendikaların olmazsa olmazı grev hakkıdır. Yıllardır anlatmaya çalıştığımız ve mücadelesini sürdürdüğümüz grevli tolu sözleşme hakkını başarıya ulaştıracak olan biz emekçileriz. Üye olarak, işyeri temsilcisi olarak, sendika organlarında görev alarak, inatla, istikrarla ve sendikal bilinçle yürüttüğümüz mücadeleyle grev hakkı dâhil sermayeden alamayacağımız bir hak bulunmamaktadır.

Bu Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri bir kez daha göstermiştir ki, işverenin bir uzantısı olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, emekçilere kazanım sağlamak yerine, emekçileri hak kayıplarına uğratan kararlar almıştır.

YASASIN GREVLI TOPLU İŞ SÖZLEŞME MÜCADELEMİZ!

KÜLTÜR SANAT-SEN YÖNETİM KURULU

KÜLTÜR SANAT VE TURİZM EMEKÇİLERİ SENDİKASI

Adına Sahibi: Yavuz Demirkaya - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Yusuf Sağlam Yazışma Adresi: Meşrutiyet Cad. 29/11 Kızılay / ANK.
Tel&Faks: 0.312 232 12 51 - www.kultursanatsen.org.tr - iletisim@kultursanatsen.org.tr (Kültür Sanat Sen Bülteni Ekidir / Eylül 20139
Baskı: Eflal Ajans & Matbaacılık K. Karabekir Cad. 195/1-A Altındağ/ANK. Tel: 0.312 341 47 48

Toplu İş Sözleşmesi'nde Kamu İşveren Heyetiyle Uzlaşamayan ve İtirazımız Üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Tarafından Kararlaştırılan Maddeler

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kuramlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünde idari sözleşmeli personel olan sanatkarlar geçce yarısı 00:00'dan sabah 08:00 saatleri arasında yapılan tüm çalışmalarda (prova, temsil, turne) her saat için mesai ücretinin beş katı fazla mesai ücreti olarak kurum tarafından ödeneğine bakılmaksızın ödenmektedir.

Kıyafet Yardımı

Madde 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken ve Kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

AÇIKLAMA: Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken giyim yardımının 2012 yılında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde kurumlarınca alınması sağlanmış idi. 2014 yılından itibaren giyim yardımları yetkili sendika ve idareler tarafından belirlenecek usul ve esaslara göre uygulanacaktır.

Enformasyon Memuru

Madde 3- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon Memura" kadro unvanı "Turizm Araştırmacısı" olarak uygulanır.

AÇIKLAMA: 2012 toplu iş sözleşme görüşmelerinde sendikamızın ısrarlı talepleri sonucu Enformasyon Memuru kadro unvanı Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmiştir. Bu değişiklik neticesinde Turizm Araştırmacısı unvanı alan personelin Özel Hizmet tazminatı ve Ek ödeme oranları artmıştır. Bunun sonucunda bu personelin maaşlarında dereceleri itibari ile 79 TL ile 110 TL arasında artış sağlanmıştır.

DÖSİM Personeli Ek Tazminat

Madde 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

AÇIKLAMA: DÖSİM personeli olarak çalışan Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğünde THS dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığı Taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilen personel Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin(E) TH bölümünde bölgeler itibari ile belirlenmiş olan ek tazminat oranlarından yararlanamamakta idi. Yeni düzenleme ile bu ayrımcılık ortadan kaldırılmış Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğünde THS dahil kadrolarda bulunan tüm personelden yararlanacağı şekilde değiştirilmiştir.

Harcırah

Madde 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modem Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

AÇIKLAMA: 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası (Değişik: 14/1/1988 - KHK - 311/14 md.) Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlükleri ile Müdürlükleri, Cumhurbaşkanlığı ve Devlet Senfoni Orkestraları, Oda Orkestraları, Devlet Türk Halk Müziği Korosu, Devlet Klasik Türk Müziği Korosu, Devlet Çoksesli Müzik Korosu ve Devlet Halk Dansları Topluluğu tarafından düzenlenecek yurtiçi sanat faaliyetlerine münferiden ve topluca katılan sanatçılarla diğer görevlilere kanunlara göre kurumlarınca karşılanan seyahat ve ikamet giderlerine ilave olunarak, 2 nci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik miktarlarınının 2 katı gündelik olarak verilir. Yukarıda Harcırah maddesinde ismi geçen koro ve toplulukları içinde 6245 harcırah kanununun 3'üncü maddesinin (C) fıkrası uygulanır. Uygulama 01.01.2014 tarihinden itibaren geçerlidir.



Turizm Araştırmacılarının Tazminatı

Madde 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercimler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

AÇIKLAMA: 2012 toplu iş sözleşme görüşmelerinde sendikamızın ısrarlı talepleri sonucu Enformasyon Memura kadro unvanı Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmiştir. 2013 yılı TİS görüşmelerde sendikamızın talebi: Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin karara ekli II sayılı (ÖHT) cetvelin 14.grubunun 1. Sırasına (mütercim) unvanından sonra gelmek üzere (Turizm Araştırmacısı) unvanı eklenmiştir şeklinde idi. Ancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu İşveren Heyeti 6 aleyhte oy ile

"Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin karara ekli II sayılı (ÖHT) cetvelini (A) Üst yönetim ve genel idari Hizmetleri bölümünün 14.ve 15. Gruplarında (mütercimler) için belirlenmiş olan tazminat oranları dereceleri dikkate alınmak suretiyle Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları içinde uygulanılır şeklinde değiştirilmiştir."

Yeni düzenleme ile 1,2 ve 3.derecelerde çalışan ve Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (B) düzeyinde belgesi olan Turizm Araştırmacıları (ÖHT) 15 puan artırılarak 75 puana çıkartılmıştır.4 derecedeki Turizm araştırmacılarının da (ÖHT) 8 puan arttırılmıştır.

Sonuçta 1, 2 ve 3. Derecelerde bulunan Turizm Araştırmacısının maaşında 109 TL'lik, 4.Derece bulunan Turizm Araştırmacısının maaşında da 57 TL lik artış sağlanmıştır. Uygulama 01.01.2014 tarihinden itibaren geçerlidir.

ALİ KILIÇ'IN KARŞI OY GEREKÇESİDİR

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun çalışma biçimine ilişkin açıklama:

4688 sayılı Kanunun, Anayasanın 90. Maddesine göre Türkiye tarafından onaylanarak yürürlüğe konulan uluslar arası sözleşmelere rağmen grev hakkı düzenlemesi olmadan değiştirilmesi yetersiz olup, toplu sözleşme hakkının kullanılmasında grev hakkının olmazsa olmaz olduğu yaşanan pratik süreç ile kanıtlanmıştır. Toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanmadı üzerine greve başvurulmaksızın doğrudan doğruya zorunlu olarak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurulması ve bu kurul kararlarının da bağlayıcı olması sistemin işleyişinde emekçilerin aleyhine bir sonuç doğurmaktadır. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyelerinin çoğunluğunun Bakanlar Kurulu tarafından atanması kurul kararlarının sonucunun kamu emekçileri lehine olamayacağına da kanıtı olmuştur. Nitekim geride bıraktığımız iki deneyim de bu gerçekliği doğrulamıştır.

II- Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda kabul edilmeyen KESK'e bağlı **Kültür Sanat-Sen**'in talepleriyle ilgili karşı oy gerekçem:

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyelerinin çoğunluğunun Bakanlar Kurulu tarafından atanması kurul kararlarının sonucunun kamu emekçileri lehine olmayacağına da kanıtı olmuştur. Nitekim geride bıraktığımız iki deneyim de bu gerçekliği doğrulamıştır.

1 Ağustos 2013 günü başlayan 2014-2015 Toplu Sözleşme Görüşmelerinin ilk gününde gündem belirlenmiş yine aynı gün 'hizmet kolları'konularında komisyonlar oluşturulmuştur. Kültür ve Sanat Hizmetleri hizmet kolunda yetkili olan sendikamızın katılımı ile 03-05 Ağustos

2013 günlerinde hizmet kolumuzun talepleri komisyonunda görüşülmüş ve komisyon raporu hazırlanmıştır. Komisyon raporunda talepler iki liste halinde düzenlenmiştir. Listelerin ilkinde 'Hizmet Kolu Kapsamında Görüşülebilecek Talepler' listelerin ikincisinde de 'Hizmet Kolu Kapsamında Görüşülebileceği Konusunda Uzlaşılabilen Talepler' yer almıştır. Kamu İşveren Temsilcileri iki sayılı listede yer alan tekliflerin Toplu Sözleşme masasına sunulmasını kabul etmiştir.

Toplu Sözleşme Takvimi uyarınca 06 Ağustos 2013 Salı günü Hizmet kollarına ilişkin Teknik Komisyon Raporlarının görüşülmesi, Hükümetin Genele ilişkin teklifini sunması ve genel taleplere ilişkin komisyon kurulması kararlaştırılmıştı. Bu takvime göre 06 Ağustos 2013 Salı günü Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti yeniden bir araya gelmiş Hükümet genele ilişkin ilk teklifini sunmuştur. Kamu İşveren Heyeti Başkanı-Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı heyet içersinde belirlenen 5 kişilik komisyonun gerekir-

se gece de çalışmaya devam edeceğini ve yani bir teklif hazırlanması durumunda 7 Ağustos 2013 tarihinde taraflara bilgi verileceğini beyan etmiştir. Çalışma Bakanının bu açıklaması ile toplantıya son verilmiştir.

07 Ağustos 2013 günü Devlet Personel Başkanlığı, yetkili kamu görevlileri sendikaları ile bağlı oldukları konfederasyonları toplantıya davet etmiştir. KESK ve hizmet kolunda yetkili bağlı sendika Kültür Sanat Sen söz konusu toplantıya davet için saat 12.05'te telefonla aranmıştır. Toplantının başlangıcında Kamu İşveren Heyeti ile Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikaları arasında mutabakata varıldığı belirtilerek Toplu Sözleşmenin imzalanacağı bildirilmiştir.

Hizmet kolunda yetkili **Kültür Sanat-Sen** ile bağlı olduğu KESK, 4688 sayılı Yasaya açıkça aykırı davranıldığını, sendikamızın ve konfederasyonumuzun Kamu İşveren Heyeti ile 06 Ağustos 2013 akşamı ve 07 Ağustos 2013 sabah saatlerinde yapıldığı belirtilen çalışmalar katılmak bir yana, davet bile edilmediğini, Toplu Sözleşme masasında taraflarca belirlenmemiş bir yer ve tarihte toplantı yapılamayacağını, yapılan toplantının esasen yok hükmünde olduğunu ifade etmiştir.

Kültür Sanat-Sen ve bağlı olduğu KESK ile Kamu İşveren Heyeti arasında Toplu Sözleşme görüşmeleri tamamlanmadan, uzlaşma veya uzlaşmazlık konusunda herhangi bir karar alınmadan, 7 Ağustos 2013 günü toplantı sona ermiştir. Ancak, Devlet Personel Başkanlığınca **Kültür Sanat-Sen** 13 Ağustos 2013 günü saat 18.09'da teslim edilen 13 Ağustos 2013 gün ve 15129 sayılı yazıyla bir 'Tespit Tutanağı' tebliğ edilmiş, bu tespit tutanağının uzlaşmazlık tutanağı olduğu, (3)iş günü içerisinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuruda bulunulabileceği bildirilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ile Toplu Sözleşme Yasasının, 'Uyuşmazlık hali' başlıklı değişik 33. maddesi uyarınca' tutulacak tutanaklar (toplantı tutanağı veya tespit tutanağı) ancak uyuşmazlık halinde ve görüşme süreci sonunda tutulabilecektir. Devlet Personel Başkanlığı **Kültür Sanat-Sen** ve Kamu İşveren Heyeti arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin, görüşme süreci sonunda uyuşmazlıkla sonuçlandığını, toplantı tutanağı imzalanmadığı için tespit tutanağı düzenlendiğini iddia etmektedir. Oysa **Kültür Sanat-Sen** ile kamu işveren heyeti arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin sona erdiği savı tamamen bir varsayımdan oluşmaktadır. Memur-Sen ile bağlı sendikalarla uzlaşmaya varılmasının yetkili olan diğer sendikalarla uzlaşmaya varılmadığı anlamına gelmediği açıktır. Kamu işveren heyeti Memur-Sen ile kapalı kapılar ardında toplu sözleşme imzalamanın heyecanı ile olsa gerek, aynı masada bulunan yetkili sendikamızı ve diğer konfede-



rasyonları yok saymış, görüşmenin seyri ile ilgili bir açıklama yapma gereksinimi hissetmemiştir. **Kültür Sanat-Sen** tarafından, önceden belirlenen toplu sözleşme takvimine uygun biçimde, 13 Ağustos 2013 günlü görüşmenin yer ve saatinin bildirilmesi için Devlet Personel Başkanlığına 12 Ağustos 2013 gün ve 2013/615 sayılı yazıyla başvuruda bulunulmuştur. Devlet Personel Başkanlığı bu yazımıza yanıt vermek yerine, **Kültür Sanat-Sen'e** 13 Ağustos 2013 günü saat 18.09'da teslim edilen 13 Ağustos 2013 gün ve 15129 sayılı yazıyla bir 'Tespit Tutanağı' tebliğ etmiş, bu tespit tutanağının uzlaşmazlık tutanağı olduğunu, (3) iş günü içerisinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuruda bulunabileceğimizi bildirmiştir. Yasal/resmi olarak **Kültür Sanat -Sen** ile yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sona ermeden yokluğunda tutanak tutulmasını, tutanaktaki beyanların haksız ve hukuka aykırı bulunduğunu belirtmekle birlikte 4688 sayılı Yasanın 33/3 maddesi uyarınca kurula başvurularını gerçekleştirmişlerdir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, 17/08/2013 Cumartesi günü, Bakanlar Kurulunca Kurul Başkanı olarak görevlendirilen Sayıştay Başkanı Recai AKYEL'in başkanlığında Devlet Personel Başkanlığı'nda çalışmalarına başladı ve 18 Ağustos 2013 Pazar günü çalışmalarını tamamladı.

III- Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna **Kültür Sanat-Sen'in** İlettiği Talepler şu şekildedir:

Hizmet kolumuzu ilgilendiren konulardan aşağıda belirtilen sendikamızın taleplerinin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından görüşülerek aşağıdaki gerekçelerimiz doğrultusunda karara varılmasını talep etmekteyiz.

Kültür Sanat-Sen ve bağlı olduğu KESK ile Kamu İşveren Heyeti arasında Toplu Sözleşme görüşmeleri tamamlanmadan, uzlaşma veya uzlaşmazlık konusunda herhangi bir karar alınmadan, 7 Ağustos 2013 günü toplantı sona ermiştir. Ancak, Devlet Personel Başkanlığınca Kültür Sanat-Sen 13 Ağustos 2013 günü saat 18.09'da teslim edilen 13 Ağustos 2013 gün ve 15129 sayılı yazıyla bir 'Tespit Tutanağı' tebliğ edilmiş, bu tespit tutanağının uzlaşmazlık tutanağı olduğu, (3) iş günü içerisinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuruda bulunulabileceği bildirilmiştir.

MADDE 2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümüne Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı ibaresinden sonra gelmek üzere Arkeolog unvanı eklenmiştir.

Koruma Bölge Kurullarında aynı işi yapan personel arasında çalışma barışı bozulduğu için,

GEREKÇE: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünde

akadroları bu sınıfa dahil olup en az dört yıllık süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullarda mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre görev yapan Arkeolog unvanının öğrenimleri gereğince belirtilen bölüme eklenmesi gerekmektedir.

MADDE 3- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümüne Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı ibaresinden sonra gelmek üzere Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Folklor araştırmacısı unvanı eklenmiştir. Dört yıllık örgün fakülte mezunu olan ve Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personel 2 yıllık teknikerlerle aynı ek göstergeye tabi olamaz.

GEREKÇE: (657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünde

a)kadroları bu sınıfa dahil olup en az dört yıllık süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullarda mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre görev yapan Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı unvanlarının öğrenimleri gereğince belirtilen bölüme eklenmesi gerekmektedir.

Dört yıllık örgün fakülte mezunu olan ve Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personel 2 yıllık teknikerlerle aynı ek göstergeye tabi olamaz.

MADDE4- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümüne Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı ibaresinden sonra gelmek üzere lisans mezunu olan Konservatör, Heykeltıraş, Restoratör, Teknik Ressam unvanları eklenmiştir.

GEREKÇE: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünde

a) Kadroları bu sınıfa dahil olup en az dört yıllık süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullarda mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre görev yapan Konservatör, Heykeltıraş, Restoratör, Teknik Ressam unvanlarının öğrenimleri gereğince belirtilen bölüme eklenmesi gerekmektedir.)

Dört yıllık örgün fakülte mezunu olan ve Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personel 2 yıllık teknikerlerle aynı ek göstergeye tabi olamaz.

MADDE 6 - 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli il sayılı Cetvelin "A- Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri bölümünün 9 uncu grubunun 6 ncı sırasına "Arkeolog" ibaresinden sonra gelmek üzere "Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı" ibaresi eklenmiştir. Anayasanın 10.maddesine aykırılık teşkil ettiği kanun önünde eşitliğe aykırı davranıldığı gerekçesiyle.



Yurdun dört bir yanından Ankara'ya yürüyen kamu emekçileri Hükümetin ve hükümetin memur kolu Memur Sen'in, kamu emekçilerinin iradesini yok sayarak kapalı kapılar ardında yaptığı 'satış sözleşmesini' protesto etti.

GEREKÇE: Kültür ve Turizm Bakanlığında aynı görev yetki ve sorumlulukta çalışan Arkeolog unvanlı müze müdürü, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "A- Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri bölümünün 9 uncu grubunun 6 ncı sırasında yer almakta iken aynı eğitimi alan aynı görev yetki ve sorumluluk taşıyan Müze araştırmacısı unvanlı Müdür ve Kütüphaneci unvanlı Kütüphane Müdürü, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "A- Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri bölümünün 10'nuncu grubunun 5 ncı yer almaktadır. Bu durum aynı görevi yapan personel arasında eşitsizlik ve önemsenmeme duygusu yaratarak, kurum kültürünün gücü ve bütünlüğü açısından sakıncalar doğurmakta ve çalışma barışını bozmaktadır.

MADDE 7- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 3 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve



temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dâhil Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci unvanlı kadrolarda bulunan personel için de uygulanır.

GEREKÇE: (Kültür ve Turizm Bakanlığında aynı görev yetki ve sorumlulukta çalışan Arkeolog unvanı ile aynı eğitimi alan aynı ve benzer görev yetki ve sorumluluk taşıyarak çalışan Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci unvanlarının ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde yer alması aynı ve benzer görevi yapan personel arasında eşitsizlik ve önemsizlik duygusu yaratarak, kurum kültürünün gücü ve bütünlüğü açısından sakıncalar doğurmakta ve çalışma barışını bozmaktadır. Dilekçe ekinde sunduğumuz Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 19.11.2012 tarih ve 50096 sayılı kararında açıkça belirtildiği gibi Bilgi Belge Yönetimi bölümünü Mesleki ve Teknik Eğitim Yapan bölümler listesinde yer almaktadır.)

Şu anda çalışan; Kütüphanecilerin sayısı:351 Folklor Araştırmacısı sayısı:81 Müze Araştırmacısı sayısı:118 olduğu göz önüne alında bu personelin devlet bütçesine maliyetinin son derece düşük olacağı açıktır.

MADDE 8- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü "nün 3 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen

tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dâhil Konservatör, Restoratör, Heykeltıraş ve Teknik Ressam unvanlı kadrolarda bulunan personel için de uygulanır.

GEREKÇE: Şuanda çalışan Konservatör,Heykeltıraş, Restoratör ve Teknik Ressam sayısı 85 olduğu göz önüne alında bu personelin devlet bütçesine maliyetinin son derece düşük olacağı açıktır.

MADDE 9- 375 sayılı KHK'ye ekli (I) sayılı Cetveldeki Ek Ödeme Oranları Arkeolog, Konservatör, Restoratör, Heykeltıraş, Teknik Ressam, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı ve Kütüphaneciler için; "1-2 dereceden aylık alanlar 140, 3-4 dereceden aylık alanlar 130, Diğer derecelerden aylık alanlar 120" olarak uygulanır.

MADDE 11- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler Bölümünün 6 ncı maddesine, "fiilen çalışanlar (belirtilen mahallerde yapılan kontrolör-lük 'dahil)" ibaresinden sonra gelmek üzere "ile araştırma inceleme yapanlara ve gezici kütüphane hizmeti verenlere" ibaresi eklenmiştir

MADDE 14- Kütüphanelerde, Müzelerde ve Laboratuvarlarda çalışanlar ile sanat kurumlarındaki atölyelerde çalışan personele 575 puan iş riski zammı verilir. Çalışanların birçoğunun astım ve benzeri meslek hastalığına yakalandıkları için.

MADDE 15- Kütüphanelerde ve Müzelerde yapılan fazla çalışmalar için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Mesai bitiminden sonra hizmet verildiği için.

MADDE 16- Arkeolog, Müze Araştırmacısı ile diğer kadrolarda çalışan, üzerinde zimmet bulunan personele 400 puan, Kütüphanelerde üzerinde zimmet olan (basma ve yazma eserler ile görsel işitsel materyalle^ Kütüphaneci ve diğer personele 400 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Tarihi kıymeti olan ve gelecek kuşaklara aktarılması gereken eserleri zimmetlerinde bulundurarak ağır yükümlülük altına girdikleri için.

MADDE 19- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin 14 üncü grubunun 1 inci sırasına "Mütercim "unvanından sonra gelmek üzere "Turizm Araştırmacısı" unvanı eklenmiştir.

Sendikamızın talebi doğrultusunda değil tamamen Kamu İşveren Heyetinin



görüşleri doğrultusunda hareket edilmiştir. Ayrıca Anayasanın 10.maddesi ihlal edilmiş bazı, unvanlar kayırılmıştır(Musahhih).Musahhihlerin özel hizmet tazminatı bir çırpıda 25 puan artırılırken Turizm Araştırmacılarına Kamu işveren heyetinin isteği doğrultusunda KPDS B düzeyinde dil sınavı belgesi şartı getirilmesi manidardır,asla kabul edilemez.

MADDE 35/36- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi uyarınca istihdam edilen personelin sözleşme ücretleri %35 artırılır.

Kültür Sanat ve turizm emekçisi sanatkarların ücretleri 87 yılından buyana Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenirken, 26 yıldır eriyen maaşları için kamu hakem kurulu adım atmamış ve bu meslek grubuna önyargı ile yaklaşılmasına seyirci kalmıştır.Kamu işveren Heyetiyle aynı çizgide hareket etmiştir.

GEREKÇE: İDARİ SÖZLEŞMEYLE istihdama hükmedilen SANATKÂRLARIN aylığa ve keseneğe esas parasal hakları, 657 sayılı Devlet memurları Kanununda, KANUNLA düzenlenerek, 657 sayılı kanunun Ek Geçici maddelerine göre aylık aldıkları hüküm altına alınmıştır.

657 sayılı Kanunun Ek Geçici 12. Madde (D)

bendiyle ilgilendirilen "Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak Orkestra, Koro Ve Topluluklarında çalışan SANATÇILARIN için 7/6/1987 tarih ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla PUA-NA dayandırılan ücret düzenlemesiyle, 657 sayılı Devlet memurları Kanununda Derece, gösterge ve katsayı esasları uyarınca düzenlenen parasal hakları yürürlükten kaldıracak bir düzenleme de getirilmemiştir.

Bu nedenle; 1309 ve 1310 sayılı Kanunlar Kapsamında idari sözleşmeyle istihdama hükmedilen SANATKÂRLARIN aylığa esas olacak ücretlerinin tayininde Ek Geçici 12. Madde (A) bendiyle getirilen ve hüküm altına alınan TEMEL ücretin esas alınması gerektirir.

Ayrıca; Anayasa Mahkemesi 17.3.2004 tarih ve 2001/390 Esas, 2004/35 Karar sayılı Kararıyla; Anayasa'nın 10. Maddesinde yer alan eşitlik kavramına açıklık getirilerek; bu maddede yer alan eşitlik kavramıyla kanun önünde eşitlik yani hukuki eşitliğin kastedildiği; aynı hukuksal durumda bulunan kişiler arasında haklı bir nedene dayanmayan ayırımın önlenmesinin amaçlandığı vurgulanmıştır. Anayasa mahkemesine göre, eşitlik ile güdülen amaç, aynı koşullar içinde özdeş nitelikli olanların yasalarca aynı işleme tabi tutulması, başka bir deyişle, eşitler arasında eşitliğin sağlanmasıdır.

Bu anayasal yorum çerçevesinde; 657 sayılı Kanunun Ek Geçici 12. Madde (D) bendiyle ilgilendirilen "Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak Orkestra, Koro Ve Topluluklarında çalışan SANATÇILARIN aylığa esas olacak ücretlerinin tayininde de 657 sayılı Kanunun Ek Geçici 12. Madde (A) bendiyle hüküm altına alınan ek gösterge tutarlarının; 1650 1100-3700 1500-5000 2000 - 7000 Stajyerler için Sahne uygulatıcıları (Uzman memurlar) için Sanat uygulatıcıları (Uygulatici uzman memurlar) için Sanatkar memurlar için olarak uygulanması gerekmektedir. (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 12. 14ve 16 maddeleri kapsamında çalışan sanatkarların ücretleri 1309-1310 sayılı kanunlarda yer aldığı üzere tavan ve taban ücretlerine göre belirlenmesi gerekirken 1987 yılından bu yana BAKANLAR Kurulu Kararı ile memur maaşlarına endekslenmesi nedeniyle reel ücret kaybına uğramışlardır.)

MADDE 41 -87/11782 sayılı Devlet Sanatçıları ve Sanatçıların Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu kararının 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasına "Kurumlar tarafından özel kriterler getirilemez" cümlesi eklenir.

MADDE 42-Sanat Kurumlarında Bale ve Dans Topluluklarında çalışan Sanatkarların gebeliklerinde

(izin dönemleri dışında) teşvik ikramiyesi kapsamından çıkarılmaz.

MADDE 5- Merkez Laboratuvarı ve Anadolu Medeniyetleri Müzesinde bulunan laboratuvarlarda çalışan personele giyim yardımı yapılır.

MADDE 8- Sanat kurumlarında, turne gidiş ve dönüşlerinde aynı gün turne görevlilerine iş yaptırılırsa, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında 1 günlük mesai ücreti ödenir.

MADDE 16- Sendika, özel yasası olan kurumlar dahil bütün disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisi ve sendikanın isteği halinde avukat bulundurulur. Kamu Hakem Kurumu imla yanlışlarını düzelten kurumlar değildir Kurumlar arası ayrımcılığa seyirci kalmıştır.Yüksek Öğrenim Kurullarında aynı madde uygulanırken.Kültür Sanat Sen'e önyargı ile yaklaşmış ve bu maddemiz kabul edilmemiştir.

MADDE 1- T. C. Emekli Sandığı Kanununun Ek Madde 70 inci maddesinde belirtilen emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi oranlar; Ek göstergesi 3600 (dahil) - 6400 (hariç) arasında olanlarda % 150 'sine,



Ek göstergesi 2200(dahil) - 3600(nariç) arasında olanlarda %130'una,

Diğerlerinde (2200 altında olanlar) %70'ine tekaül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur.

Anayasanın 10 maddesine aykırılık teşkil ettiği gerekçesi ile;

30 yıllık bir Şube Müdürü emekli ve ihtisas elemanı(arkeolog vb) olduğunda 1450 TL Maaş alırken, emekli bir polis memuru 1728 TL, Astsubay emeklisi 2064 TL maaş almaktadır.Bu durumu vicdanla,akilla.izanla açıklamak mümkün değildir.

SONUÇ:

Ne yazık ki, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, 25 Temmuz 2013 günü Kültür Sanat-Sen'in sunduğu ve Kamu İşveren Heyetince onaylanan toplu sözleşme teklifinde yer alan taleplerde bir dizi değişiklik yapmıştır. Sonuç olarak her ne kadar Kültür Sanat Sen'in toplu sözleşme teklifinde yer alan 6 (altı) talep kabul edilse de bu taleplerden 3'nün (üçünün) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nca 2012-2013 Toplu Sözleşme döneminde karara bağladığı talepler olduğu aşıkardır. Bunların dışındaki tüm talepleri reddedilmiştir.

Taleplerin kabul edilmemesi Kurulun sendikal hakların kullanılmasında gösterdiği duyarsızlığı ortaya koymuştur. Kurul taleplerin maliyetini bile hesaplamamıştır. Kültür

Sanat-Sen'in talepleri hizmet koluyla ilgili olup bu hizmet kolunda çalışan tüm kamu emekçilerinin sayısı 16.340'dır. Kaldı ki, bazı talepler sadece birkaç yüz kamu emekçisiyle ilgilidir. Kültür Sanat-Sen'in talepleri makul ve kabul edilebilir düzeydedir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, maliyet üzerinden bile bir değerlendirme ihtiyacı duymadan salt Hükümetin kararlarıyla ters düşmeme kaygısı gütmüştür. Bu haliyle de Hükümetin kararlarını tasdik eden bir işlev görmektedir.

Dolayısıyla; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararına katılmıyor, şerh koyuyorum.
20.08.2013

Ali KILIÇ - KESK Temsilcisi ÜYE

Yavuz DEMİRKAYA - Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı ÜYE

Şeref EKER - Kültür Sanat-Sen Genel Örgütlenme Sekreteri ÜYE

2.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ



- Hizmete ilişkin 25 yıl ile sınırlandırılan kıdem aylık sınırı kaldırılır. Her hizmet yılı için 20 puan olarak belirlenen rakam 150 puana **YÜKSELTİLİR**.
- **EK ÖDEMELER** tüm çalışanlar için emekli **MAAŞLARINA YANSITILIR**.
- **Arkeolog** unvanının ek göstergeleri **3600'e YÜKSELTİLİR**.
- **Müze araştırmacısı Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Konservatör, Restoratör, Heykeltıraş ve Teknik Ressam** unvanlı ek gösterge oranları **3600'e YÜKSELTİLİR**.
- Devlet Memurları Kanunu II sayılı cetvelde (Özel Hizmet Tazminatı cetveli) Müdür unvanı ile çalışan **Mühendis, Mimar, Şehir ve Bölge Plancılarına %170 ÖZEL HİZMET TAZMİNATI VERİLİR**.
- "Turizm Araştırmacısı" unvanı 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait **BÖLÜMÜNE İŞLENME-LİDİR**.
- Bakanlıkta en az ON YIL hizmeti olan **Şube Müdürü, APK Uzmanı, Uzman, Araştırmacı, Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Turizm Araştırmacısı, Arkeolog, Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı, İl Kültür ve Turizm Müdür Yardımcısı, Müze Müdürü, Müze Müdür Yardımcısı, Kütüphane Müdürü, Kütüphane Müdür Yardımcısı** kadrolarında veya eşdeğer kadrolarda asaleten görev yapanlar. **KÜLTÜR ve TURİZM UZMANI** kadrolarına **ATANIRLAR**.
- **İdari Sözleşmelilerin TEMEL ÜCRET** net tutarı, THS (1.derece 4.kademe) Mühendis net aylığının **%35 FAZLASINDAN DÜŞÜK OLAMAZ**.
- **İdari Sözleşmelilerin TEMEL ÜCRETİ** 2014 yılı için **%8,2015 YILI İÇİN %10+ ENFLASYON FARKI ORANINDA ARTTIRILIR**.
- Sanat Kurumlarında çalışan **idari sözleşmeli personelin VERGİ MATRAHI** bürüt sözleşmeleri üzerinden değil **NET ELE GEÇEN MAAŞ ÜZERİNDEN HESAPLANIR**.
- **HARCIRAH YASASININ 33/C MADDESİNDE** 1988 sonrası kurulmuş **KORO ve TOPLULUK LAR** eklenerek harcırahlarını **EKSİKSİZ VE AVANS OLARAK ALMASI SAĞLANIR**.
- Halen Sanat Kurumlarında çalışmakta olan **MİSAFİR SANATÇI-SÜRELİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL İDARİ SÖZLEŞMELİ OLARAK KADROYA ALINMA-LİDİR**.
- **Bale Dans Sanatkarları** için 5510 sayılı kanunda **ERKEN EMEKLİLİK** şartları düzenlenir ve **fiili hizmet zammı her 12 AYA 3 AY İLAVE İLE 15 AY OLARAK UYGULANIR**.
- İlgili bakanlar Kurulu Kararının dışında kurumlar ayrıca **PERFORMANS -DEĞERLENDİRME KRİTERİ OLUŞTURAMAZ**.
- Tüm kurumlarda, **İŞKAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI KURULU OLUŞ-TURMALIDIR**.