



LABOUR UNION OF CULTURE, ART AND TOURISM EMPLOYEES

KÜLTÜR SANAT-SEN
KÜLTÜR SANAT ve TURİZM EMEKÇİLERİ SENDİKASI



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ALDATMACASI



Kültür Sanat-Sen Yayınları
Ekim / 2015

[kultursanatsen](https://www.kultursanatsen.org.tr)

[kultursanatsen.org.tr](https://www.kultursanatsen.org.tr)

www.kultursanatsen.org.tr

KÜLTÜR SANAT-SEN

(Kültür Sanat ve Turizm Emekçileri Sendikası)

Adına Sahibi: Yavuz DEMİRKAYA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Asım ÜNER

Yazışma Adresi: Meşrutiyet Caddesi No: 29/11 Kızılay / ANKARA

Tel: 0.312 232 12 51 | **Faks:** 0.312 417 13 34

www.kultursanatsen.org.tr | iletisim@kultursanatsen.org.tr

Sayfa Düzeni/Kapak: Tolga ZENCİR

Baskı: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti.

Ağaç İşleri San. Sit. 1354 (Eski 21. Cadde) 1362. Sokak

No:35 Yenimahalle – İvedik – ANKARA Tel: 0 312 433 23 10 (pbx)

2016 - 2017

ÜÇÜNCÜ DÖNEM

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

ALDATMACASI

Masaya 795 dolarla oturan memur 756 dolarla kalktı

Hükümetle memur sendikaları arasında 20 gün süren toplu sözleşme görüşmeleri sırasında en düşük dereceli memurun maaşı 39 dolar eridi

Toplu sözleşme görüşmelerinin başladığı gün, yani 22 Ağustos tarihinde, en düşük dereceli bir memur 2 bin 212 lira ya da yaklaşık 795 dolar alabiliyordu. O tarihte Merkez Bankası'nın resmi efektif dolar kuru 2,7828 TL idi.



22 Ağustos'taki 114 liralık kaybı ise bugünkü hesaplamamızda, Üstelik görüşmelerin ardından dolar 3 liraya geçtiğinde etmiş 50 dolar. TL karşılığı da 175 liraya ulaştı.

İNGENEDİ İPLİĞE ZAM

Memur ve memur emekçilerine maaşları dolarla değil, TL ile ödeniyor. Türkiye'de tüm yabancılar da TL ile yapıyor. Yani hiç kimse TL maaşıyla önce doları çevirip sonra harcama yapmıyor. Dolayısıyla, TL ile alınan maaşın dolar karşısında değeri düşüyor. Ancak, dövize karşı bir artış olmayıp yoldan memur, emekçi, işçi, işçiyi, işçiyi, işçiyi yani maaşıyla geçiren herkes emirde sonunda vuruyor. Çünkü, kurdaki artış, bir süre sonra işçiyi ipliğe vatanlıkların kul lanıldığı tüm ürünlerin fiyatının zamlanmasıyla yol açıyor. Böylece oluşan da vatanlıkların Türkiye'de TL değerli ürünü dövize karşı satış parası olarak daha fazla para ediyor. Dolayısıyla maaşın alınmaması, dolayısıyla bu artış nedeniyle emekçi-



Enflasyon, zammı götürecektir

DÖVİZDEKİ yükselişler, iş piyasası belirsizlikler ve ABD Merkez Bankası FED'in faiz artırma ihtimali nedeniyle devamsı edeceği tahmin ediliyor. Doların kurdaki artışı yıl sonuna kadar enflasyonun yükselişine yol açarak enflasyonun 2016 yılında da devamsı edeceği hesaplanıyor. Henüz kur etkisinin yansımada yıllık tüketici enflasyonunun yüzde 6,81 olduğu görülüyor.

3,345 LIRAYA YÜKSELİK
Maaşına yığılan yüzde 6 artışı 9,780 maaş 2016'nın Ocak ve Temmuz aylarında maaşlarına yansıtacak. Dolayısıyla 6 ayda en düşük dereceli memurun toplam 3 bin 212 lira olan maaşı Ocak ayında yüzde 6, yani 3345 lira olacaktır. Bu maaşın Ocak ayında dolar

Sözcü Gazetesi / 24 Ağustos 2015

EMEĞİNİN DOSTU DEĞİLSİNİZ BARI DÜŞMANI OLMAYIN!

Memur Sen'in kamu emekçilerinin haklarını korumak ve yeni haklar kazanmak için yola çıktığını hepimiz biliyoruz. Ama bu sefer sınırlar iyice aşılmış, kamu emekçilerinin geçmiş kayıpları da ortada bırakılarak mevcut siyasi iktidarın yandaşı olduklarını bir kez daha açık ve somut bir şekilde kanıtlamışlardır.

Memur Sen, imzalanan toplu sözleşmeyi "kazanım" olarak sunarken, ısrarcı olacağını söylediği taleplerin üçte birini dahi gerçekleştirmedi. Kendi belirlediği taleplerden bile büyük ölçüde vazgeçerek, bugüne kadar hükümet ile kurduğu ideolojik-politik bağlarla, aralarındaki amir-memur ilişkisine uygun hareket ederek yeni bir satış sözleşmesine imza attı.

2016 ve 2017 için sadece ücret artışı ile sınırlı olan, birkaç sosyal hak dışında kamu emekçilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının (geçmiş kayıpların karşılanması, vergi dilimi oranları, ek ödemelerin temel ücrete eklenmesi, kadrolu istihdam, esnek, kurlsız ve angarya... gibi) hiçbirine çözüm üretilmediği, hatta gündeme bile getirilmediği bir toplu sözleşmeyi kazanım olarak değerlendirmek mümkün değildir.

Toplu sözleşme görüşmeleri sürecinde yaşananlar, sendikaların hükümetten bağımsız bir şekilde örgütlenmesinin ne kadar önemli ve temel bir ilke olduğunu bir kez daha göstermiştir. Yıllarca siyasi iktidarın gölgesinde büyüyen, iktidarla arasındaki ilişkileri kullanarak kamuda tarihin en büyük siyasal kadrolaşma hareketine imza atan yandaş sendikaların, Kültür ve Sanat emekçilerine kazandıracakları hiçbir şey yoktur.

Yağmanın ve talanın bir virüs gibi yayıldığı ve mevcut sistemi içten içe çürüttüğü bir dönemde halkın, emekçilerin giderek yoksullaşması, zenginlerin daha

zengin, yoksulun daha yoksul hale gelmesinin sorumluları biz değil, yıllardır iktidarlar olanakları ile zenginleşenlerdir. Kültür ve Sanat emekçileri, ortak talepler etrafında birleşip, geçmiş kayıplarının karşılanması ve toplu sözleşme taleplerinin gerçekleşmesi için harekete geçmekten başka çıkar yol görünmemektedir.

Bugün hangi gerekçeyle olursa olsun, kamu emekçilerinin ortak çıkarları doğrultusunda hareket etmek yerine iktidara "hizmet sendikacılığı" yapacağım diyerek, ekonomik koşulların giderek ağırlaştığı bir dönemde yaşadığımız sorunları yok sayarak "Satış Sözleşmesi" ne imza atanlar, bunun bedelini önümüzdeki dönemde fazlasıyla ödemelidir.

KÜLTÜR SANAT SEN YÖNETİM KURULU

1992
KÜLTÜR SANAT-SEN

3. DÖNEM MUTABAKAT METNİ GENELİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

4,5 milyonu aşkın kamu emekçisi ve emeklisini ilgilendiren 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 3 Ağustos tarihinde başlamış, 22 Ağustos tarihinde Hükümet ile yetkili Konfederasyonun mutabakatıyla sonuçlanmıştır.

Yandaş konfederasyon ve bağlı sendikaları tarafından masaya yaklaşık 750 maddelik talep getirilmiş ancak bu maddelerin 500 daha komisyonlar aşamasında elenmiş, 250 civarı görüşülmek üzere teklif olarak masaya gelmiştir. Pazarlık masasında ise bu maddelerin de büyük bir bölümü yandaş konfederasyon yönetiminin uzlaşmacı tutumu nedeniyle kolaylıkla bir kenara konulmuş ve mutabakat metnine girmemiştir.

Mutabakat metnine giren maddelerin çok büyük bölümü geçmiş toplu sözleşmelerde düzenlenen konuların tekrarından ibarettir. Geçmiş toplu sözleşmelerde düzenlenen konular yeni kazanım gibi sunulmuştur. Bu nedenle yandaş konfederasyon yönetimi tarafından yapılan "Toplu Sözleşmede genel tekliflerimizden toplam 43, Hizmet Kolu Sözleşmesi'nde ise toplam 170 kazanıma imza attık. Toplamda 213 kazanım elde ettik" açıklaması gerçeği yansıtmamaktadır.

Mutabakat Metninde Görüşülmeyen Konular

- 1- **Ek Ödemelerin** Emekliliğe Yansıtılması,
- 2- **Gelir Vergisi** Adaletsizliğinin Giderilmesi, (Gelir Vergisi Matrahı Oranları %15,%20...)
- 3- Geçmiş Dönem Kayıplarının Karşılanması, (**Eflasyon Farkı**)
- 4- **4/C Lilerin** Kadroya Alınması,
- 5- **Misafir Sanatçı** ve **SSP'li Personelin** Kadroya Alınması,
- 6- **Toplu Sözleşme İkramesinin** Arttırılması,
- 7- **Ek Gösterge** Adaletsizliğinin Giderilmesi,



Kültür Sanat Hizmet Kolu 3. Dönem toplu iş sözleşmesi mutabakat metni 15 maddenin bağitlanması ile sonuçlanmış ve yayımlanmıştır. Ancak bağitlanan ve yayınlanan 15 maddenin 6 tanesi Kültür Sanat-Sen tarafından kazanılmış maddelerdir. Ayrıca bir kazanımımızda yetkili konfederasyona yazılmıştır.

KÜLTÜR SANAT-SEN' İN KAZANIMINI YETKİLİ KONFEDERASYONA YAZDILAR

ZAM VE TAZMİNATLAR (I. DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

Zam ve tazminatlar

Madde 13- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan personel için de uygulanır. Söz konusu kadrolarda bulunan personele anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

NOT: 1. Dönem toplu iş sözleşmesinde KÜLTÜR SANAT-SEN talebi olarak Teknik Komisyon toplantı raporunda gündeme alınmış, fakat Sendikamızın Kamu Görevlileri Hakem Kurulu heyetine başvurmasından dolayı satış sözleşmesine imza atan MEMUR SEN ve bağlı sendikalar mutabakat metninde Kamu İşveren Heyeti tarafında diğer hizmet kollarında da aynı unvanların bulunması gerekçe gösterilerek ‘Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Mali ve Sosyal Haklar’ olarak yazdırılmıştır. Ayrıca bu unvanlar ne MEMUR-SEN’in talepleri arasında, ne komisyon raporlarının arasında, nede bağlı hizmet kollarındaki sendikalarının talepleri arasında yer almamaktadır.

AÇIKLAMA: 29.06.2011 tarih 644 No’lu Kanun Hükmündeki Kararname ile Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap patoloğu ve Sosyolog unvanları GİH sınıfından THS’ye geçişleri sağlanmıştı. Bilindiği üzere bu değişikliklerden sonra kadro derecelerine göre maaş artışları da sağlanmıştı. Fakat kanunun yürürlüğe girdiği tarihten belli bir süre sonra başta üniversiteler olmak üzere, yapılan iyileştirmenin faizi ile emekçilerden alınmasını talep eden Maliye Bakanlığı yazıları kamu kuruluşlarına yazılmaya başlanmıştı.

2011-2013 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesinde belirtilen unvanların THS olması gerektiği ve bu unvanlara 1.derece ve 3600 ile gösterge verilmesi ifade edilmiştir. Kamu İşveren Heyeti talebimizi reddetti. THS (C) bendinede ısrar ettik.Kamu İşveren Heyeti bu talebimizide reddetti. Sendika olarak bunu kabul etmeyip, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine imza koymadık ve itiraz hakkımızı kullanarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurduk. Memur Sen e bağlı bir sendikanın THS (D) bendini imzaladıkları gerekçe göstererek bu hali ile yayımlamaya karar almıştır. Hakem kurulu tekrar başvurumuzu görüşüp hükmetin uygun gördüğü D bendinden zam ve tazminat uygulanmasına karar vermiştir. Bu karar yukarıdaki unvanların çeşitli işkollarında da olması nedeniyle diğer sendikalara da yazılmıştır. TİS görüşmelerinin böyle sonuçlanmasından sonra sendikamız THS de geçmiş olan bu unvanlara 1 derece verilmesi ile zam ve tazminatlarını THS C bendine göre almalarını sağlamak için kurumsal dava açmıştır ve dava Danıştay da devam etmektedir.

Personel Bordro Bilgileri					
Kurumu / Birimi					
Ait Olduğu Ay		7			
Bütçe Yılı		2011			
PERSONEL BİLGİLERİ		GELİR		KESİNTİ	
T.C. Kimlik Numarası		ADI	TUTARI	ADI	TUTARI
Adı Soyadı		Aylık Tutar	43.51	Gelir Vergisi	51.46
Kurum Sicil Numarası		Ek Gösterge	0	Damga Vergisi	11.07
Emekli sicil Numarası		Taban Aylık	862.51	Emekli Keseneği (Devlet)	231.23
Hizmet Sınıfı / Unvanı	G.I.H / Kütüphaneç	Kidem Aylık	5.16	Emekli Keseneği (Kişi)	184.98
Medeni Hali / Çocuk Sayısı	Bekar / 0	Yan Ödeme	23.51	Artış %100 (Devlet + Kişi)	0
Kidem Ay / Yıl	1 / 4	Em.Kes.Karşılığı	231.23	Giriş %25 (Devlet + Kişi)	0
Derece / Kademe	8 / 2	Artış %100 (Devlet)	0	Gen.Sag.Sig.Pir.(Devlet)	138.74
Ek Gösterge	0	Giriş %25 (Devlet)	0	Gen.Sag.Sig.Pir.(Kişi)	0
Derece / Kademe (Emekliliğe Esas)	8 / 2	Gen.Sag.Sig.Pir.(Devlet)	138.74	Sendika Aidatı	8.39
Ek Gösterge (Emekliliğe Esas)	0	Aile Yardımı	0		
Raporlu Gün	0	Çocuk Yardımı	0	Gelir Toplamı	2047.76
Sigorta	0	Özel Hizmet Tazminatı	293.91	Kesinti Toplamı	625.87
Aylık Vergi Matrahı	741.32	Dil Tazminatı	0	Net Ödenen	1421.89
Geçen Aylar Vergi Matrahı Toplamı	4011.81	Makam / Görev Tazminatı	0		
Asgari Geçim İndirimi Tutarı	59.74	Top.Söz.İkram.	45	Toplam Ödenen	1421.89
		Ek.Öd.(5793sk)	404.16		

NOT : Bilgi amaçlı kullanıma açılmıştır

Personel Bordro Bilgileri					
Kurumu / Birimi					
Ait Olduğu Ay		10			
Bütçe Yılı		2011			
PERSONEL BİLGİLERİ		GELİR		KESİNTİ	
T.C. Kimlik Numarası		ADI	TUTARI	ADI	TUTARI
Adı Soyadı		Aylık Tutar	43.51	Gelir Vergisi	51.18
Kurum Sicil Numarası		Ek Gösterge	0	Damga Vergisi	13.54
Emekli sicil Numarası		Taban Aylık	862.51	Emekli Keseneği (Devlet)	231.23
Hizmet Sınıfı / Unvanı	T.H / Kütüphaneç	Kidem Aylık	5.16	Emekli Keseneği (Kişi)	184.98
Medeni Hali / Çocuk Sayısı	Bekar / 0	Yan Ödeme	23.51	Artış %100 (Devlet + Kişi)	0
Kidem Ay / Yıl	4 / 4	Em.Kes.Karşılığı	231.23	Giriş %25 (Devlet + Kişi)	0
Derece / Kademe	8 / 2	Artış %100 (Devlet)	0	Gen.Sag.Sig.Pir.(Devlet)	138.74
Ek Gösterge	0	Giriş %25 (Devlet)	0	Gen.Sag.Sig.Pir.(Kişi)	0
Derece / Kademe (Emekliliğe Esas)	8 / 2	Gen.Sag.Sig.Pir.(Devlet)	138.74	Sendika Aidatı	10.26
Ek Gösterge (Emekliliğe Esas)	0	Aile Yardımı	0		
Raporlu Gün	0	Çocuk Yardımı	0	Gelir Toplamı	2421.3
Sigorta	0	Özel Hizmet Tazminatı	569.5	Kesinti Toplamı	629.93
Aylık Vergi Matrahı	739.45	Dil Tazminatı	0	Net Ödenen	1791.37
Geçen Aylar Vergi Matrahı Toplamı	6251.47	Makam / Görev Tazminatı	0		
Asgari Geçim İndirimi Tutarı	59.74	Top.Söz.İkram.	45	Toplam Ödenen	1791.37
		Ek.Öd.(5793sk)	502.14		

NOT : Bilgi amaçlı kullanıma açılmıştır

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (I.DÖNEM TİS, KÜLTÜR SANAT-SEN)

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde idari sözleşmeli personel olan sanatkarlar gece yarısı 24.00'dan sabah 08.00 saatleri arasında yapılan tüm çalışmalarda (prova, temsil, turne) her saat için mesai ücretinin 5 katı fazla mesai ücreti kurum tarafından ödeneğine bakılmaksızın ödenmektedir.

NOT: 01 Haziran 2012 tarih 28310 sayılı Resmi Gazete 29 Mayıs 2012 tarih ve 2012/1 karar no ile yayımlanan ‘Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarında’ da belirtildiği gibi bu maddenin adı FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ olarak geçmektedir. KÜLTÜR MEMUR SEN tarafından sözde bağitlanan 3. Dönem mutabakat metninde bu madde manipüle edilerek SÖZLEŞMELİ SANATÇILARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ olarak değiştirilmiştir.

KIYAFET YARDIMI (I.DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

Kıyafet yardımı

Madde 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

AÇIKLAMA: Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestralarda çalışan sanatçılara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken giyim yardımının 2012 yılında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde kurumlarınca alınması sağlanmış idi. Bu karar doğrultusunda, 2014-2015 yıllarını kapsayan Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü Kıyafet Yardımı İle İlgili Usul ve Esaslar sendikamız ile yapılan görüşmeler sonucunda yayınlanmıştır.

ENFORMASYON MEMURU (I.DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

Enformasyon memuru

Madde 3- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan “Enformasyon memuru” kadro unvanı “Turizm Araştırmacısı” olarak uygulanır.

AÇIKLAMA: 01 Haziran 2012 tarih 28310 sayılı Resmi Gazete 29 Mayıs 2012 tarih ve 2012/1 karar no ile yayımlanan ‘Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı’ ile Enformasyon Memuru kadro unvanı Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmiştir. Bu değişiklik neticesinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli Cetvelinin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan Enformasyon Memuru kadro unvanı Turizm Araştırmacısı olarak uygulanmaktadır.

DÖSİM PERSONELİ EK TAZMİNAT (II. DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

DÖSİM personeli ek tazminat

Madde 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı “Özel Hizmet Tazminatı” Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

AÇIKLAMA: Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfı dahil kadrolarda bulunan ve taşrada görev yapan personelin de Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin (E) Teknik Hizmetler bölümünde bölgeler itibarı ile belirlenmiş olan arazi tazminat oranlarından yararlanması sağlanmıştır.

TURİZM ARAŞTIRMACILARINA TAZMİNAT (II. DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

Turizm araştırmacılarının tazminatı

Madde 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı “Özel Hizmet Tazminatı” Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında “Mütercim”ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

AÇIKLAMA: 2012 Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde sendikamızın ısrarlı talepleri sonucu Enformasyon Memura kadro unvanı Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmiştir. 2013 yılı TİS görüşmelerde sendikamızın talebi: “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin karara ekli II sayılı (ÖHT) cetvelin 14. grubunun 1. sırasına “Mütercim” unvanından sonra gelmek üzere “Turizm Araştırmacısı” unvanı eklenmiştir” şeklindedir. Ancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu İşveren Heyeti 6 aleyhte oy ile “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin karara ekli II sayılı (ÖHT) cetvelini (A) Üst Yönetim ve Genel İdari Hizmetleri bölümünün 14.ve 15. gruplarında Mütercimler için belirlenmiş olan tazminat oranları dereceleri dikkate alınmak suretiyle Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır” şeklinde değiştirilmiştir. Yeni düzenleme ile 1, 2 ve 3. derecelerde çalışan ve Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (B) düzeyinde belgesi olan Turizm Araştırmacıları (ÖHT) 15 puan artırılarak 75 puan çıkartılmıştır. 4. derecedeki Turizm araştırmacılarının da (ÖHT) 8 puan arttırılmıştır.

Yeni düzenleme ile 1, 2 ve 3. derecelerde çalışan ve Yabancı Dil Bilgisi Seviye

Tespit Sınavından (B) düzeyinde belgesi olan Turizm Araştırmacıları maaşlarına 109,00 TL’lik ,4. derecedeki Turizm araştırmacılarının maaşlarına da 57,00 TL’lik maaş artışı sağlanmıştır. Uygulama 01.01.2014 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

HARCIRAH (II. DÖNEM TİS KÜLTÜR SANAT-SEN)

Harcirah

Madde 6- (1) 6245 sayılı HarciraH Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu sanatçıları ve diğ er görevlileri hakkında da uygulanır.

AÇIKLAMA: Adı geçen toplulukların 6245 Sayılı harciraH Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten sonra kurulmuş olmalarından dolayı Koro ve Toplulukların yürüttükleri sanatsal faaliyetler esnasında almaları gereken harciraH oranı $3/2$ iken $3/1$ oranında ödeme yapılıyordu. Bu kazanım sonrasında $3/2$ oranı olarak değiştirilmiş ve Koro, Toplulukların uğradığı hak kayıpları giderilmiştir.



3. Toplu İş Sözleşmesi döneminde KÜLTÜR MEMUR SEN tarafından imzalanan 15 maddelik metin incelendiğinde ilk 6 maddesi sendikamız KÜLTÜR SANAT-SEN' in kazanımı, 3 maddesi KÜLTÜR MEMUR SEN'in kısmi kazanımı niteliğinde, diğer 6 madde ise Kurum İdari Kurulu veya İşveren talebi niteliğindedir. Kamu emekçilerinin çalışma koşullarına hiç bir katkısı bulunmamaktadır.

TURİZM ARAŞTIRMACILARINA TAZMİNAT (III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR-SEN) (Kısmi Kazanım)

Turizm araştırmacılarına tazminat

Madde 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10, diğerlerine ise 20 puan ilave edilir.

AÇIKLAMA: II Dönem toplu sözleşmede KÜLTÜR SANAT- SEN tarafından kazanılan madde 5 'de açıklaması yapılan tazminat oranlarına derecelerine göre 10 ve 20 puanlık iyileştirme yapılmıştır Kültür Memur Sen tarafından imzalanan Toplu Sözleşme Teklifine Dair Komisyon Raporu'nda yer almamasına rağmen İşveren tarafından böyle uygun görülmüştür.Emekçiler açısından kısmi iyileştirme olması bizim için de olumlu bir gelişmedir.

DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR-SEN) (Hiçbir Kamu Görevlisini İlgilendirmeyen Kazanım)

Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Birinci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: 1. Madde I Dönem Kamu Görevlileri hakem Kurulu Kararlarında yer alan ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünde idari sözleşmeli personel olan sanatkârlar için gece yarısı 00.00'dan sabah 08.00 saatleri arasında yapılan tüm çalışmalarda (prova, temsil, turne) her saat için mesai ücretinin beş katı

fazla mesai ücreti kurum tarafından ödeneğine bakılmaksızın ödenmektedir.

NOT: 01.06.2012 tarih 28310 sayılı resmi gazete 29 Mayıs 2012 tarih ve 2012/1 karar no ile yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarında da belirtildiği gibi bu maddenin adı FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ olarak karar altına alınmıştır. KÜLTÜR MEMUR SEN tarafından bağıtlanan 3. Dönem mutabakat metninde manipüle edilerek SÖZLEŞMELİ SANATÇILARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ olarak değiştirilmiştir. Buradaki Amaç ilgili madde ile KÜLTÜR SANAT SEN in kazanımının sözleşmelileri kapsadığı KÜLTÜR MEMUR SEN ise 657 Sayılı kanuna tabi kamu görevlilerine bir hak kazanımı yapıldığı algısı yaratılmak istenmiştir. İlgili Madde kapsamında bu yeni durumda yararlanacak hiç bir kamu görevlisi bulunmamaktadır. Çünkü ilgili sanat kurumlarında 24.00'den sonra görev yapan 657 sayılı kanuna göre çalışan kimse bulunmamaktadır. Ayrıca 1.Dönem kazanımında fazla mesai ücreti 5 katı olarak belirlenmiş iken KÜLTÜR MEMUR-SEN ise 3 katı olarak anlaşımıştır.

YÜKSEK KURUM UZMANLIĞI (III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR-SEN) **(Kurum İdari Kurulu Konusu Niteliğinde)**

Yüksek kurum uzmanlığı

Madde 9- (1) 26/5/1985 tarihli ve 18765 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan mülga Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliğine göre Yüksek Kurum ve Kurumlarda mesleğe özel yarışma sınavı ile Uzman Yardımcısı olarak alınıp, 3 yıllık yetişme dönemini takiben özel yeterlik sınavı ile Uzman kadrosuna atanmış olanlardan halen söz konusu kadrolarda bulunanların Yüksek Kurum veya Kurumlardaki Yüksek Kurum Uzmanı kadrolarına atanmalarına ilişkin yasal düzenleme çalışması yapılacaktır.

AÇIKLAMA: Bu Toplu İş Sözleşmesi usulüne aykırı, KAMU GÖREVLİLERİ DA- NIŞMA KURULU veya KURUM İDARİ KURULU'nda görüşülmesi gereken çalışma niteliğindedir. 'Kurumlardaki Yüksek Kurum Uzmanı kadrolarına atan- masına ilişkin yasal düzenleme çalışması yapılacaktır' ifadesinin kullanılması kamu görevlileri ile dalga geçmek anlamına gelmektedir. Bu madde için bile sendikanın usulden Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna gidilmesi gerekirken bu hakkını kullanmayarak yandaş sendika olduğunu belgelemiştir.Bu talep TİS ko- nusu olmamakla birlikte Kurum İdari Kurulu talebi olarak görünmekte ve belir- siz bir ifade ile tarihe not düşmektedir.

SÖZLEŞMELİ SANATÇILARIN İKRAMİYELERİ (III. DÖNEM KÜLTÜR MEMUR-SEN) (Bürokratik Bir İşlem Niteliğinde...)

Sözleşmeli sanatçıların ikramiyeleri

Madde 10- (1) 7/5/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ilgili Bakanın teklifi ve Başbakanlık onayı ile" ibaresi "ilgili Bakanın onayı ile" şeklinde uygulanır.

AÇIKLAMA: 2016-2017 Kültür Memur Sen Toplu Sözleşme Teklifine dair Ko- misyon raporunda yer almamasına rağmen, konunun bürokratik, idari bir iş- lemin yeni bir kazanım gibi Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulmasıdır.

İL KÜLTÜR ve TURİZM MÜDÜRLERİ (III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR- SEN) (İşveren Talebi Niteliğinde)

İl kültür ve turizm müdürleri

Madde 11- (1) İl kültür ve turizm müdürlerinin il idare kurulu üyeleri kapsamına alınması yönünde çalışma yapılacaktır.

AÇIKLAMA: İllerde Kültür ve Turizm Bakanlığının en üst amiri olan (İşveren vekili) Kültür ve Turizm İl Müdürlerinin valiliklerdeki il idare kurulunda yer almasına yönelik çalışma işveren talebidir. Kültür Memur-Sen'in üyelerinin çoğunun bu amirler tarafından kazandırıldığı düşünüldüğünde bu talebin yandaş sendika kavramını teori ve pratikte ispatlandığının göstergesidir. Bu talebin TİS konusu ile uzak yakın ilgisi olmaması dikkat çekicidir.

USTA ÖĞRETİCİLER (III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR-SEN)

(Kurum İdari Kurulu Konusu Niteliğinde)

Usta öğreticiler

Madde 12- (1) Bu hizmet kolunda yer alan usta öğretici kadrolarında bulunan personelden lisans mezunu olanların eğitim uzmanı kadrosuna atanmalarına yönelik çalışma yapılacaktır.

AÇIKLAMA: Bu Toplu İş Sözleşmesi usulüne aykırı, KAMU GÖREVLİLERİ DANIŞMA KURULU veya KURUM İDARİ KURULU'nda görüşülmesi gereken çalışma niteliğindedir. 'Bu hizmet kolunda yer alan usta öğretici kadrolarında bulunan personelden lisans mezunu olanların eğitim uzmanı kadrosuna atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır' ifadesinin kullanılması kamu görevlileri ile dalga geçmek anlamına gelmektedir. Bu madde için bile sendikanın usulden Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna gidilmesi gerekirken bu hakkını kullanmayarak yandaş sendika olduğunu belgelemiştir.

HİZMET KOLUNDA YER ALAN PERSONEL (III. DÖNEM KÜLTÜR MEMUR-SEN) (Kurum İdari Kurulu Konusu Niteliğinde)

Hizmet kolunda yer alan personel

Madde 13- (1) Bu hizmet kolunda yer alan personelin mali haklarına ilişkin konulara yönelik çalışma yapılacaktır.

AÇIKLAMA: Bu madde ile geçmiş dönemlerde sendikamız tarafında da hizmet kolundaki personelin mali ve sosyal hak talepleri ayrıntıları ile yapılmış, gerekçeleri, alternatifleri, teknik ve hukuki tartışmaları sonlandırılmıştır. Ancak mevcut iktidar siyaseten bu talepleri reddetmiştir.

Bu madde ile işveren ve Kültür Memur Sen kamu görevlileri ile alay etmekte olup. Kamu Görevlilerine yönelik umut tacirliği yaptığı, beklentiye soktuğu ve seçimlerde oy devşirme taktiği olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca bu hizmet kolu personeli ve tüm kamu görevlilerini Memur Sen temsil ve teslimetmiştir.

KORUYUCU GIDA YARDIMI(III. DÖNEM TİS KÜLTÜR MEMUR-SEN)

(Kısmi Kazanım)

Koruyucu gıda yardımı

Madde 14- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

AÇIKLAMA: Bu madde kapsamında elde edilen gıda yardımı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ konusunda işveren vekillerinin ve sendikanın ne kadar yanlış tutum içinde oldukları görülmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yer alan alınması gereken önleyici tedbirler, risk analizleri, verilmesi gereken eğitimler olması gerekirken önce zehirleyelim sonra da gıda ile zehirin etkisini azaltalım anlayışı ile kaleme alınmıştır. Kültür ve Turizm Bakanlığının ülke genelinde öğlen yemeklerini bazı merkezler hariç veremediğini de unutmamak gerekir.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL (III. DÖNEM KÜLTÜR MEMUR-SEN)

(Kısmi Kazanım)

Sözleşmeli personel

Madde 15- (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 70 TL ilave ücret ödenir.

AÇIKLAMA: Bu madde göreceli iyileştirme yapılmasına rağmen (300 TL talep edip 70 TL ye razı olmak) az sayıda kamu görevlisinin yararlanması, sanat kurumlarındaki diğer sanatkârların yararlandırılmaması olsa olsa işveren heyetinin bir parmak bal ile sahne emekçilerini tatmin çabası denebilir.

1992
KÜLTÜR SANAT-SEN

1992
KÜLTÜR SANAT-SEN

Gerçek Toplusözleşmeyi Gerçek Sendika Yapar



LABOUR UNION OF CULTURE, ART AND TOURISM EMPLOYEES

KÜLTÜR SANAT-SEN
KÜLTÜR SANAT ve TURİZM EMERÇİLERİ SENDİKASI



[kultursanatsen](https://twitter.com/kultursanatsen)

[kultursanatsen.org.tr](https://www.kultursanatsen.org.tr)

www.kultursanatsen.org.tr

Meşrutiyet Caddesi No:29 / 11 Kızılay / ANKARA
Tel: 0.312 232 12 51 | Faks: 0.312 417 13 34