

**2014 YILI 2. DÖNEM KÜLTÜR SANAT SEN İLE DEVLET TİYATROLARI GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU MUTABAKAT
METNİ**

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu, işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı V. Başkan M.Cemal COŞKUN üyeler Av.Ahmet Nuri EKİCİ ile KESK Kültür Sanat-Sen'i temsilen Sendika Genel Başkanı Yavuz DEMİRKAYA ve üye Alper TAZEBAŞ'ın katılımlarıyla 23.02.2015 günü saat 14.00'te toplanmış olup, önceden belirlenen gündem maddeleri doğrultusunda görüşülmeye geçilmiştir.

A- ÇALIŞMA ESASLARI:

- 1- Kurum faaliyetleri dışında özel kurum ve kuruluşlara yapılan salon ve sahne tahsislerinde zorunlu olarak görevlendirilen personelin günlük yevmiye ücretlerinin net 125 TL olarak belirlenmesi.
- 2- Görevde Yükselme Sınavlarının yapılması için Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü bünyesinde gerekli çalışmalar başlatılmıştır.
- 3- Türkiye genelindeki Devlet Tiyatroları Müdürlüklerine bağlı atölyelerde çalışma koşullarına yönelik İş Sağlığı Güvenliği Yasası kapsamında gerekli tespitlerin yapılması,
- 4- Yenibosna atölyelerinde demir atölyesi ile marangoz atölyesinin muhtemel yangın tehlikesi nedeniyle yan yana bulundurulmamasıhususunda gerekli tespitlerin Madde 3'te belirtildiği şekilde yapılması.
- 5- Maliye Bakanlığı'ndan açıktan atama izni talep edilerek mevcut süreli sözleşmeli personelin yapılacak sınav sonucuna göre kadroya alınmaları için gerekli çalışmanın yapılması.
- 6- İzmir Devlet Tiyatrosu'nun Karşıyaka Sahnesinin bir an evvel faaliyete geçirilmesi için işveren tarafından gerekli tedbirlerin ve uygulamaların yapılması,
- 7- Van depreminden sonra oluşan hasar nedeniyle kullanıma kapatılan ve ihale aşamasında olan Devlet Tiyatrosu binasının önümüzdeki aylarda güçlendirme projesiyle onarımına başlanacaktır.
- 8- Hafta başı çalışma programının panolarda ilan edilmesi ve provaların sekiz saati geçmeyecek şekilde düzenlenmesi, geçmesi halinde ilgili personele 8 saati aşan süre kadar izin verilmesi ve sahne üzeri teknik personelin haftalık izin günlerinin, sözleşmelerindeki hükümlere uygun olarak Pazartesi günü kullanılması konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi.

B- HUKUKSAL SORUNLAR MEVZUAT:

- 1- 5441 değişik 1310 sayılı yasanın 19. Maddesi şöyledir: "Sanatkârların sözleşme prim, tedavi, ayrılış ve ölüm tazminatı, askerlik, izin, yaz tatili aylarında Devlet Tiyatrosu dışında kendi hesaplarına çalışma, yolluk, inceleme seyahati ve disiplin işleriyle yabancı sanatkâr ve



trup getirme ve Tiyatronun iç ve yönetim işleri bir tüzükle belirtilir.” Yasanın Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünün tüm işleyişinin yürütülmesini kapsayan 19. maddesi uyarınca, kuruma ait tüzüğün hazırlanması konusunda sendika ile ortak çalışmanın en kısa zamanda yapılması için kurumca gerekli düzenlemelerin yapılarak takvim oluşturulması,

2- Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olan 3600 ek gösterge karşılığının teknik personel maaşlarına yansıtılması için mevzuata yönelik Bakanlık nezdinde ortak çalışma yapılması,

3-İptal edilen “Başışık Uzmanlığı” kadrosunun tekrar açılması, Dekor ve Işık Tasarımcısı ve Kostüm Kreatörü sınavının açılması için gerekli çalışmaların yapılması,

C- ÇALIŞANLARIN EKONOMİK VE SOSYAL HAKLARI:

1- 2.1.1924 tarih ve 394 sayılı Hafta Tatili Kanununun 4. Maddesi gereğince, sahnelere bağlı çalışan idare müdürü, gişe memuru, bilet kontrol memurları ve benzeri görev yapan idari personelin tüm Bölge Müdürlüklerinde çalışma şartları ve sezon tatili standart hale getirilmiştir.

2-İstanbul Devlet Tiyatroları Müdürlüğü’ne bağlı atölyelerin Yenibosna semtine taşınması nedeniyle personele servis hizmeti sağlanmıştır.

3-Büyükşehir statüsüne sahip illerde bulunan Devlet Tiyatroları Müdürlüklerinde çalışan idari personelin gündüz personel servisi hizmetlerinden yararlandırılması için ivedilikle çalışmaların yapılması,

4- Mezun sanatçıların kadroya alınmasını teminen sınav yapılması hususunda gerekli yazışmaların yapılması,

5- Teknik personele pozisyonda yükselme imkânı sağlayan sınavların yapılması hususunda çalışmaların yapılması,

6- Orhan Asena 1. Prova Sahnesinde sahne zeminine bağlı oluşan fosseptik kokusunun derhal giderilmesi.


7- Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü bünyesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası ile ilgili hükümler yerine getirilerek, konuya dair sahne üstü, sahne gerisi ve atölyelerdeki çalışanlara eğitimlerin verilmesi sağlanmakta ve yasada öngörülen iş elbisesi ve diğer gerekli araç ve gereçler tedarik edilmektedir.

8- Sivas Devlet Tiyatrosu’nda İl Kültür Müdürlüğü nezdinde öğle yemeği sağlanması hususunda girişimde bulunulmuştur.

D-SENDİKAL HAKLAR:

1-Bölge Müdürlüklerinde yetkili sendikaya temsilcilik odası, ilan panosu, dâhili telefon ve internet sağlanması.

2-Oy birliği ile karar altına alınan maddeleri belirten 2014 Yılı 2. Dönem Kurum İdari Kurul Tutanağının;

Y. / 

a) Genel Müdürlüğümüzce tüm ilgili birimlere gönderilerek kurul panolarında duyurulması ve kurumun resmi web sitesinde yayınlanması

b) Kurum İdari Kurulunda karar altına alınmış taleplerin ilgili birimlerce yerine getirilip getirilmediğinin periyodik olarak işveren tarafından denetlenmesi;

Anlaşma Sağlanamayan Maddeler:

"Devlet Tiyatroları Disiplin Kurulu'nda sendika üyesi tüm çalışanları temsilen bir sendika temsilcinin bulunmasının zorunlu hale getirilmesi" hususunda mutabakata varılamamıştır.

Yukarıda belirtilen hususlarda taraflarca mutabakata varılmış olup, iş bu tutanak bir nüshası işverene, bir nüshası da sendikaya verilmek üzere 2 nüsha halinde hazırlanarak imzalanmıştır.

M. Cemal COŞKUN
Genel Müdür Yardımcısı V.
(İşveren Vekili)

Av. Ahmet EKİCİ
Raportör

Yavuz DEMİRKAYA
Başkan V. (Sendika Temsilcisi)

Alper TAZEBAŞ
Üye (Sendika Temsilcisi)